

-בלמ"ס-

פקודות המשטרה			פקודות משטרת ישראל של המפקח הכללי
מספר: 07.01.01	תת-פרק: גיוס	פרק: תנאי שירות	
שם פקודת המשטרה: הגיוס למשטרת ישראל			תאריך פרסום: 07/09/2023
			תאריך תחילה: 07/09/2023
			תאריך ביטול:
			נוסח: 3

תוכן העניינים

1. הגדרות
2. הזכות להגיש מועמדות לגיוס למשטרה
3. התנאים לגיוס
4. בעלי תפקידים המוסמכים לגייס מועמד לגיוס
5. פטור מן התנאים לגיוס
6. הבדיקות והמבחנים בהליך הגיוס
7. תוקפם של הבדיקות והמבחנים
8. בחינה חוזרת של מועמד לגיוס
9. הליך גיוס מקוצר
10. מועמד לגיוס ששירת בעבר כשוטר קבע או כשוטר חובה או המשרת כשוטר חובה
11. מועמד לגיוס שהוא קרוב משפחה של שוטר
12. מועמד לגיוס ליחידות המיוחדות
13. מועמד לגיוס במעמד שוטר לתפקידים מיוחדים (שת"ס)
14. מועמד לגיוס במעמד שוטר מוסף זמני (שמ"ז)
15. מועמד לגיוס לתפקיד של קצין או לתפקיד במגזר הייעודי במסלול מואץ לקצונה
16. מתן הודעה למועמד לגיוס בדבר ההחלטה לגייסו או שלא לגייסו

- 17. הגיוס
- 18. חובות המתגייס
- 19. תקופת השירות ותקופת ניסיון
- 20. ביטול פקודת המטא"ר

1. הגדרות

בפקודת המטא"ר הזאת –

א. **"בדיקת התאמה ביטחונית"** – בחינת ההתאמה הביטחונית של מועמד לגיוס לתפקיד שאליו הוא מיועד, וזאת על פי הסיווג הביטחוני הנדרש לתפקיד כקבוע בחוק שירות הביטחון הכללי, התשס"ב – 2002 (להלן – **"החוק"**) ובתקנות שהותקנו על פיו, וכן כקבוע בכללים ובהנחיות של שירות הביטחון הכללי;

ב. **"בדיקת התאמה תעסוקתית"** – בחינת התאמה התעסוקתית של מועמד לתפקיד אליו הוא מיועד כמפורט בפרק השלישי לפקודת המשטרה[נוסח חדש], התשל"א 1971, וכן בפקודות ונוהלי המשטרה.

ג. **"בדיקת פרטי רישום המצויים במאגר המידע של המשטרה"** – בדיקת פרטי הרישום של מועמד במאגרי המידע המפורטים להלן:

(1) במרשם הפלילי, כמפורט בסעיף 2 לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א – 1981;

(2) ברישומים המשטרתיים כמפורט להלן:

(א) רישומים משטרתיים לעניין תיקי חקירה פתוחים והליכים משפטיים תלויים ועומדים;

(ב) תיקים סגורים, לרבות תיקי הסדר מותנה למעט תיקים שנסגרו בעילה של "חוסר אשמה";

(ג) "רישומים מהאזור" כמשמעותם בפקודת המטא"ר 14.03.18 – "גישה למידע – לפי סעיף 4 לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים";

(ד) רישומים משטרתיים שהסנקציה העונשית עליהם היא מינהלית;

(3) מרשם פלילי ורישומים משטרתיים, כמפורט לעיל, בענייני תעבורה;

ד. **"השכלה תיכונית מלאה"** – לימודים לרכישת תעודת גמר תיכונית המקנים 12 שנות לימוד המוכרים על ידי משרד החינוך;

ה. **"ילקוט הסיווג והקידום"** – רשימת המקצועות המשטרתיים המפרט את סוגי המקצועות במשטרת ישראל, לרבות תנאי הקבלה למקצוע, מסלול ההכשרה והקידום במקצוע וסוג תגמול השכר בכל מקצוע;

ו. **"מרכז הערכה למועמד לגיוס לתפקיד נגד במגזר הייעודי ("גיבושון")"** – מערכת מיון הבוחנת אם מועמד לגיוס מתאים לשרת בתפקיד של נגד במגזר הייעודי או במעמד צוער במסלול מואץ לקצונה ;

ז. **"מרכז הערכה למועמדים לתפקידי קצונה זוטרה"** – מערכת מיון הבוחנת אם מועמד לגיוס מתאים לשרת בתפקיד של קצין מדרגת מפקח-משנה עד דרגת רב-פקד במגזר הייעודי או המנהלי ;

ח. **"פקודת המשטרה"** – פקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א – 1971 ;

ט. **"ראש מחלקת גיוס"** (להלן: **"רמ"ח גיוס"**) – לרבות מי מטעמו ;

י. **"ראש מחלקת מדעי ההתנהגות"** (להלן: **"ראש ממד"ה"**) – לרבות מי מטעמו ;

יא. **"ראש יחב"ס"** – לרבות מי מטעמו ;

יב. **"רופא משטרה"** – רופא משטרה שהמפקח הכללי מינה לצורך בדיקת כשירותו הגופנית-רפואית של מועמד לגיוס לתפקיד של נגד או לתפקיד של קצין, כקבוע בתקנות המשטרה (גיוס), תשי"ח – 1957 ;

יג. **"שירות חובה במשטרה"** – שירות חובה במשמר הגבול או ביחידה אחרת של משטרת ישראל, על פי חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו – 1986.

2. הזכות להגיש מועמדות לגיוס למשטרה

כל המבקש להימנות עם משטרת ישראל, רשאי להגיש את מועמדותו לגיוס למשטרה, ומועמדותו תיבחן כקבוע בפקודת המטא"ר הזאת ובנוהלי אמ"ש.

3. התנאים לגיוס

לא יגויס אדם למשטרה, אלא אם נתמלאו כל התנאים האלה :

א. המועמד לגיוס הוא אזרח ישראלי ;

ב. גילו של המועמד לגיוס הוא 18 שנים לפחות ;

ג. המועמד לגיוס נמצא כשיר מבחינה גופנית-רפואית לשרת כשוטר לפי קביעת רופא משטרה ;

ד. המועמד לגיוס הוא בעל השכלה תיכונית מלאה ;

ה. המועמד לגיוס סיים שירות סדיר בצה"ל, לפי חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו – 1986, והציג מסמך המעיד על כך או שהציג מסמך המעיד על דחיית מועד התייצבות לשירות סדיר או על פטור משירות כזה ;

ו. המועמד לגיוס עמד בבדיקות ומבחנים כמפורט בסעיף 6 לפקודת המטא"ר הזאת ונוהלי אמ"ש ;

ז. המועמד לגיוס עמד בתנאים המיוחדים של המקצוע שהוא מיועד לשרת בו ובתנאים המיוחדים של התפקיד שהוא מיועד למלא, כמפורט בנוהלי אמ"ש ובילקוט הסיווג והקידום ;

ח. גיוס המועמד נדרש באותה העת על פי צורכי המשטרה.

ט. עבר בדיקת התאמה תעסוקתית או ביטחונית ונמצא מתאים לאירגון ולתפקיד.

4. בעלי תפקידים המוסמכים לגייס מועמד לגיוס

בעלי התפקידים המפורטים להלן מוסמכים לגייס למשטרה מועמדים לגיוס כדלקמן :

א. השר לביטחון הפנים מוסמך לגייס מועמד לתפקיד של קצין בדרגת סגן-ניצב ומעלה ;

ב. ראש אמ"ש מוסמך לגייס מועמד לתפקיד נגד ומועמד לתפקיד של קצין עד דרגת רב-פקד ;

ג. רמ"ח גיוס מוסמך לגייס מועמד לתפקיד של נגד.

5. פטור מן התנאים לגיוס

על אף האמור בסעיף 4, בעלי התפקידים המוסמכים לגייס למשטרה מועמד לגיוס רשאים לגייס מועמד לגיוס אף אם אינו עומד בתנאי אחד או יותר מן התנאים לגיוס, למעט מועמד שלא עבר בהצלחה בדיקת התאמה תעסוקתית ובדיקת התאמה ביטחונית, וזאת מנימוקים שיירשמו.

6. הבדיקות והמבחנים בהליך הגיוס

הגיש אדם את מועמדותו לגיוס למשטרת ישראל, יפנה אותו רמ"ח גיוס לביצוע הבדיקות והמבחנים לשם בחינת התאמתו לשירות במשטרת ישראל.

ואלה הם הבדיקות והמבחנים :

א. מבחני התאמה מקוונים

מבחני התאמה מקוונים ייערכו בידי ראש ממד"ה, ועל פיהם ייקבעו הדירוג הפסיכומטרי הראשוני (הדפ"ר) ורמת ידיעת השפה העברית.

ב. בדיקת כשירות גופנית-רפואית

(1) הבדיקה תבוצע בידי רופא משטרה לפי נוהלי קצין הרפואה הראשי של משטרת ישראל (להלן – "הקרפ"ר").

(2) מועמד לגיוס לא ייבדק אלא לאחר שהחתים אותו רמ"ח גיוס על טופס שעניינו ויתור סודיות רפואית וסודיות מידע. הטופס יהיה ערוך כפי שייקבע בנוהלי אמ"ש.

- (3) קבע רופא משטרה כי מועמד לגיוס אינו כשיר לגיוס למשטרה, יביא רמ"ח גיוס את קביעת רופא המשטרה לידיעת המועמד, בדרך הקבועה בנוהל אמ"ש.
- (4) מועמד לגיוס או רמ"ח גיוס רשאים לערער על החלטת רופא משטרה לפני הקרפ"ר או מי מטעמו.
- (5) החלטת הקרפ"ר או מי מטעמו בערעור תינתן בכתב, וקביעתו בעניין כשירותו הגופנית-רפואית של המועמד תהיה סופית.

ג. בדיקת פרטי רישום המצויים במאגר המידע של המשטרה

- (1) רמ"ח גיוס יבדוק אם במאגר המידע של המשטרה קיימים פרטי רישום באשר למועמד לגיוס, ויחליט אם להמשיך בהליך הגיוס.
- (2) החליט רמ"ח גיוס על המשך הליך גיוסו של מועמד לגיוס אף שמצא כי יש לו רישום ברישומים המצויים במאגר המידע של המשטרה, יביא רמ"ח גיוס את העניין לבחינת הגורמים המוסמכים, כקבוע בנוהל אמ"ש.
- (3) הגורמים המוסמכים יבחנו האם לנוכח הרישום המצוי במאגר המידע של המשטרה מתאים המועמד לגיוס לשרת במשטרה, ואלו יעבירו המלצתם לרמ"ח גיוס בכתב אם להמשיך את הליך הגיוס או להפסיקו.

ד. בדיקת קיומו של מידע מודיעיני בעניינו של המועמד

- (1) רמ"ח גיוס יבדוק אם קיים מידע מודיעיני הנוגע למועמד לגיוס.
- (2) מצא רמ"ח גיוס כי קיים מידע מודיעיני הנוגע למועמד לגיוס, יביא את עניינו של המועמד לבדיקת ראש יחב"ם כדי לקבל את המלצתו אם להמשיך את הליך הגיוס של המועמד או להפסיקו.

ה. ריאיון מיון התאמה

- (1) מאבחן בלשכת הגיוס שבמחלקת הגיוס, יערוך ריאיון מיון התאמה למועמד לגיוס.
- (2) סבר המאבחן כי המועמד לגיוס מתאים לשרת כשוטר, יפנה אותו להמשך הליך הגיוס.

ו. מדד נתוני הערכה

מדד המספק אומדן לגבי סיכוי המועמד למגור היעודי לעבור בהצלחה את הליך המיון ומסנן את המועמדים שסיכויים לעבור נמוך מאד על פי הפרמטרים שייקבעו בנוהל אמ"ש מס' 01.01.04 "הליך המיון והגיוס למשטרת ישראל".

ז. מבדקים פסיכולוגיים

ראש מדור מיון בממד"ה או מי מטעמו יערוך למועמד לגיוס מבדקים פסיכולוגיים הבודקים את דפוסי התנהגותו, לשם בחינת התאמתו לשרת כשוטר.

ח. מרכזי הערכה

השתתפות במרכז הערכה תיקבע בהתאם לתפקיד אליו המועמד מיועד.

ט. בדיקת התאמה תעסוקתית

1) סבר רמ"ח גיוס, על יסוד המידע שנתקבל מן הבדיקות והמבחנים המפורטים בסעיפים 6א–16, כי אין מניעה להמשיך בהליך גיוסו של המועמד, יעביר את המידע שנאסף לראש יחב"ם לשם ביצוע בדיקת התאמה תעסוקתית למועמד.

2) ראש יחב"ם יערוך למועמד בדיקת התאמה תעסוקתית, יבדוק את התאמתו לשירות במשטרה, וכן יבדוק אם גיוס המועמד למשטרה עשוי להעמידו במצב של ניגוד עניינים כמשמעותו בדין.

3) לאור ממצאי הבדיקות כאמור, יעביר ראש יחב"ם לרמ"ח גיוס אחת מאלה:

א) המועמד לגיוס מתאים לשרת במשטרה;

ב) המועמד לגיוס מתאים לשרת בתפקידים מסוימים בלבד, או מתאים לשרת ביחידות מסוימות בלבד, או שיש להטיל עליו מגבלת נגישות למאגרי מידע או מגבלה אחרת.

ג) המועמד לגיוס אינו מתאים לשרת במשטרה.

4) הכללים בעניין עריכת בדיקת התאמה תעסוקתית קבועים בנוהלי אח"ם וכן בפקודת המטא"ר.

י. בדיקת התאמה ביטחונית

1) שירות הביטחון הכללי מוסמך להחליט בעניין התאמה ביטחונית של מועמד לגיוס.

2) ראש יחב"ם יערוך למועמד לגיוס בדיקת התאמה ביטחונית כקבוע בחוק, וכקבוע בכללים ובהנחיות של שירות הביטחון הכללי שתוקנו מכוח החוק.

3) בדיקת ההתאמה הביטחונית תיערך לפי רמת הסיווג הביטחוני שנקבעה לתפקיד שהמועמד לגיוס מיועד אליו, או לפי רמת הסיווג הביטחוני שנקבעה להכשרה הצפויה להיערך למועמד לגיוס מיד לאחר גיוסו, לפי העניין.

4) ראש יחב"ם יעביר לשירות הביטחון הכללי את החומר שנאסף בבדיקת ההתאמה הביטחונית כדי שזה ישלים את הבדיקה.

5) לאחר שקיבל משירות הביטחון הכללי הודעה בכתב בעניין התאמה ביטחונית של מועמד לגיוס, יעביר ראש יחב"ם את ההודעה לרמ"ח גיוס.

6) הכללים בעניין עריכת בדיקת התאמה ביטחונית מוסדרים בנוהל אח"ם וכן ייקבעו בפקודת מטא"ר.

7) החלטה בעניין אי-התאמה ביטחונית

קיבל ראש יחב"ם משירות הביטחון הכללי הודעה בכתב בעניין אי-התאמה ביטחונית של מועמד לגיוס, ימסור למועמד לגיוס הודעה על כך בכתב בעניינו, באמצעות לשכת הגיוס.

7. תוקפם של הבדיקות והמבחנים

מועמד לגיוס שהליך גיוסו הופסק, בין ביוזמתו בין ביוזמת משטרת ישראל, תוקפם של הבדיקות והמבחנים שעשה יהיו לתקופה הקבועה בנוהלי אמ"ש.

8. בחינה חוזרת של מועמד לגיוס

מועמד לגיוס שלא עמד במבחן אחד או יותר או שלא עמד בבדיקה אחת או יותר, רשאי רמ"ח גיוס להפנותו לחזור ולעשות את המבחן או את הבדיקה שלא עמד בהם, כקבוע בנוהלי אמ"ש.

9. הליך גיוס מקוצר

בסעיף זה –

"הליך גיוס מקוצר" – הליך גיוס שבו מועמד מגויס למשטרת ישראל לפני שהסתיימו הבדיקות והמבחנים המפורטים בסעיף 6 לעיל, למעט בדיקת התאמה תעסוקתית ובדיקת התאמה ביטחונית.

א. מצא השר לביטחון לאומי, המפקח הכללי או ראש אמ"ש כי יש צורך לאייש תפקיד ללא דיחוי באדם שאינו נמנה עם משטרת ישראל, רשאי הוא לגייס מועמד בהליך גיוס מקוצר.

ב. הבדיקות והמבחנים שלא ביצע מי שגויס בהליך גיוס מקוצר ייערכו לו לאחר גיוסו, ולא יאוחר מתום תקופת הניסיון של 24 החודשים מיום גיוסו.

ג. נמצא כי מי שגויס בהליך גיוס מקוצר לא עמד באחת או יותר מן הבדיקות או באחד או יותר מן המבחנים המפורטים בסעיף 6 לעיל, ניתן להורות על שחרורו מן השירות על ידי מי שמוסמך לכך.

ד. רמ"ח גיוס יעביר למועמד שנקבע כי יגויס בהליך מקוצר כאמור טופס הצהרה, ובו יאשר המועמד בחתימתו כי הובאו לידיעתו כל אלה:

(1) הליך גיוסו למשטרה הוא על פי כללים מיוחדים, והוא מגויס למשטרה בטרם הושלמו כל הבדיקות והמבחנים הנערכים למועמד לגיוס לפני גיוסו ;

(2) אם יימצא כי הוא לא עמד באחת או יותר מן הבדיקות או באחד או יותר מן המבחנים הקבועים בפקודת המטא"ר הזאת, רשאי הגורם המוסמך לשחררו מן השירות במשטרה.

10. מועמד לגיוס ששירת בעבר כשוטר קבע או כשוטר חובה, או המשרת כשוטר חובה
לעניין מועמד לגיוס ששירת בעבר כשוטר קבע או כשוטר חובה, והוא מבקש לחזור ולשרת במשטרה, ינקוט רמ"ח גיוס את הפעולות האלה :

א. יבחן את טיב השירות של המועמד על יסוד המידע והנתונים שנצברו על המועמד בעת ששירת במשטרה, ובכלל זה הערכות תקופתיות, ראיונות תקופתיים ופרופיל משמעותי ;

ב. היה המועמד לגיוס מתאים לגיוס למשטרה – יפנה אותו רמ"ח גיוס למבדקי התאמה כפי שייקבע בנהלי אמ"ש.

11. מועמד לגיוס שהוא קרוב משפחה של שוטר
היה המועמד לגיוס קרוב משפחה של שוטר, יחולו בעניינו גם הוראות פקודת המטא"ר 09.02.05 – "סייגים בהעסקת קרובי משפחה".

12. מועמד לגיוס ליחידות המיוחדות
מועמד לגיוס ליחידה מן היחידות המיוחדות ישתתף במיונים הנערכים במרכז הערכה המיועד ליחידות המיוחדות, ויופנה לבדיקות ומבחנים נוספים שהם ייחודיים ליחידות האלה, כקבוע בנהלי אמ"ש.

13. מועמד לגיוס במעמד שוטר לתפקידים מיוחדים (שת"ם)
המפקח הכללי רשאי, באישור השר לביטחון לאומי ועל פי בקשת אדם להעסיק שת"ם, לגייס מועמד לגיוס במעמד שת"ם כקבוע בפקודת המשטרה.

14. מועמד לגיוס במעמד שוטר מוסף זמני (שמ"ז)
המפקח הכללי רשאי לגייס מועמד לגיוס במעמד שמ"ז כקבוע בפקודת המשטרה.

15. מועמד לגיוס לתפקיד של קצין או לתפקיד במגזר הייעודי במסלול מואץ לקצונה
בסעיף זה –

"תואר אקדמי ישים" – תואר שנרכש במוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה וקיבל היתר או רישיון לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח – 1958, ואשר נדרש למקצוע של השוטר או לתפקידו, כקבוע בנהלי אמ"ש.

א. תואר אקדמי ישים

(1) מועמד לגיוס לתפקיד של קצין או לתפקיד במגזר הייעודי במסלול מואץ לקצונה – יוודא רמ"ח גיוס כי הוא בעל תואר אקדמי ישים לתפקיד שהוא מיועד אליו.

(2) על אף האמור בסעיף 1), היה המועמד לגיוס כאמור קצין צה"ל, או קצין שב"ס – ניתן לגייסו אף אם יש לו תואר אקדמי שאינו ישים לתפקידו, ובלבד שהכשרתו הוכרה כשיימה לתפקיד שהוא מיועד אליו.

ב. מבחן כשרים

נוסף על הבדיקות והמבחנים המפורטים בסעיף 6 יידרש מועמד לגיוס לתפקיד של קצין לעבור מבחן כשרים – מבחן פסיכומטרי הבודק באופן מקיף את היכולות הקוגניטיביות של הנבחן.

16. מתן הודעה למועמד לגיוס בדבר ההחלטה לגייסו או שלא לגייסו

א. מועמד שהוחלט לגייסו או שלא לגייסו, יקבל על כך הודעה מתאימה כפי שייקבע בנוהלי אמ"ש.

ב. זכותו של מועמד לגיוס לערור על ההחלטה שלא לגייסו

(1) מועמד לגיוס שקיבל הודעה בדבר ההחלטה שלא לגייסו, רשאי לערור בכתב על ההחלטה בתוך 45 יום מיום קבלת ההודעה לפרטי ההתקשרות המופיעים באתר המקוון של מחלקת הגיוס.

(2) החלטה בערר כאמור, תתקבל ותימסר למועמד עד 45 יום מרגע קבלת פנייתו.

17. הגיוס

א. החליט השר לביטחון לאומי, המפקח הכללי, ראש אמ"ש או רמ"ח גיוס, לפי העניין, לגייס מועמד למשטרת ישראל, יזמן ראש מחלקת גיוס את המועמד ללשכת הגיוס לפני גיוסו, ויביא לידיעתו בכתב את המידע המפורט להלן, לפי העניין :

(1) תנאי עבודתו כקבוע בחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב – 2002 ובנוהלי אמ"ש, רבבות קורסים והכשרות שיידרש לעבור, לפי העניין ;

(2) הסדר הפנסיה החל עליו – פנסיה תקציבית או פנסיה צוברת ;

(3) חל על המועמד לגיוס הסדר פנסיה תקציבית – זכאותו להכרה בתקופת עבודה או בתקופת שירות קודמת לעניין גמלה, בכפוף לעמידה בתנאים כמפורט בפקודת המטא"ר 07.07.04 – "הכרה בתקופת עבודה או בתקופת שירות קודמת – כתקופת שירות לעניין גמלה" וכמפורט בנוהלי אמ"ש ;

(4) אומדן ראשוני של השכר שהוא יהיה זכאי לו בתפקיד שהוא מיועד אליו ;

(5) עיקר תנאי השירות שהוא זכאי להם.

- ב. ראש מחלקת גיוס יחתים את המועמד על הטפסים הרלוונטיים למידע המפורט לעיל, ובהם יאשר כי הובא לידיעתו המידע האמור בסעיף א.
- ג. ראש מחלקת גיוס או קצין אחר שהסמך השר לביטחון הפנים לפי סעיף 7 לפקודת המשטרה, יחתים את המועמד לגיוס על הצהרת מתגייס ועל הצהרת אמונים של שוטר, לפי המעמד שנקבע לו, ויאשר את ההצהרה בחתימתו.
- ד. ראש מחלקת גיוס יעניק למועמד תעודת מינוי של שוטר. תעודת המינוי אפשר שתהיה זמנית.

18. חובות המתגייס

- א. המתגייס יקרא את המידע הכתוב שהציג לו ראש מחלקת גיוס כאמור בסעיף 17א, ויאשר בחתימת ידו כי המידע הובא לידיעתו.
- ב. המתגייס יחתום על הצהרת מתגייס ועל הצהרת אמונים של שוטר, לפי המעמד שנקבע לו.
- ג. המתגייס יחתום על ההצהרות כאמור בפני ראש מחלקת גיוס או בפני קצין משטרה אחר שהסמך השר לביטחון לאומי, לפי סעיף 7 לפקודת המשטרה.

19. תקופת השירות ותקופת ניסיון

- א. מועמד לגיוס שאושר גיוסו במעמד של שוטר מן המניין יגויס למשטרת ישראל לתקופת שירות של חמש שנים.
- ב. במשך 24 החודשים הראשונים מיום גיוסו ישרת המגויס שירות ניסיון.
- ג. נמצא המגויס בתוך תקופת הניסיון בלתי מתאים לתפקיד או שמסתבר ששירותו לא יהיה יעיל, רשאי המפקח הכללי להורות על שחרורו מן השירות במשטרה, כקבוע בפקודת המטא"ר 07.01.03 – "שוטר בתקופת ניסיון".

20. ביטול פקודת המטא"ר

- פקודת המטא"ר 07.01.01 – "הגיוס למשטרת ישראל" אשר פורסמה ביום 19 ביוני 2016 – בטלה.